

## Информационное письмо

Министерство образования и науки Алтайского края напоминает, что основополагающим нормативным правовым актом в сфере борьбы с коррупцией является Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – «Федеральный закон № 273-ФЗ»).

Указанным Федеральным законом устанавливаются основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Часть 1 статьи 13.3 Федерального закона № 273-ФЗ предусматривает обязанность организаций разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции.

Меры, рекомендуемые к применению в организациях, содержатся в части 2 статьи 13.3 Федерального закона № 273-ФЗ:

- 1) определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- 2) сотрудничество организации с правоохранительными органами;
- 3) разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации;
- 4) принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации;
- 5) предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- 6) недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

Данный перечень не ограничивает организации в принятии иных мер по предупреждению коррупции.

Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 08.11.2013 утверждены Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции.

Методические рекомендации разработаны для использования в организациях вне зависимости от их форм собственности, организационно-правовых форм, отраслевой принадлежности и иных обстоятельств.

С целью обеспечения работы по профилактике и противодействию коррупции в организациях рекомендуется разработать (актуализировать) и принять меры по предупреждению коррупции, в том числе:

➤ **разработать, принять и реализовать антикоррупционную политику.**

Проект антикоррупционной политики (далее – «политика»), подготовленный с учетом поступивших предложений и замечаний, рекомендуется согласовать с кадровым и юридическим подразделениями организации, представителями работников, после чего представить руководству организации. Итоговая версия проекта подлежит утверждению руководством организации. Принятие политики в форме локального нормативного акта обеспечит обязательность ее соблюдения всеми работниками организации, что может быть также обеспечено посредством

## Информационное письмо

включения данных требований в трудовые договоры в качестве обязанности работников.

Утвержденную антикоррупционную политику организации необходимо:

- довести (под роспись) до сведения всех работников организации;
- организовать ознакомление с политикой работников, принимаемых на работу в организацию (под роспись);
- обеспечить возможность беспрепятственного доступа работников к тексту политики (например, разместить его на официальном сайте организации, информационном стенде).

Необходимо обеспечить непосредственную реализацию утвержденной политики и применение в деятельности организации. Целесообразно внедрить систему регулярных докладов руководителю организации о состоянии дел по предупреждению коррупции в организации;

➤ **определить подразделение или должностных лиц, ответственных за противодействие коррупции.**

Задачи, функции и полномочия структурного подразделения или должностных лиц, ответственных за противодействие коррупции, должны быть четко определены.

Например, они могут быть установлены:

- в антикоррупционной политике организации и иных нормативных документах, устанавливающих антикоррупционные процедуры;
- в трудовых договорах и должностных инструкциях ответственных работников;
- в положении о подразделении, ответственном за противодействие коррупции.

Для реализации антикоррупционных мер рекомендуется привлекать специалистов, обладающих знаниями и опытом в сфере предупреждения коррупции, комплаенса, внутренней (экономической) безопасности, правоохранительной деятельности. Рекомендуется также обеспечивать регулярное обучение и повышение квалификации сотрудников, ответственных за предупреждение коррупции;

➤ **реализовывать антикоррупционные мероприятия (набор таких мероприятий может варьироваться и зависит от конкретных потребностей и возможностей организации):**

- разработка и принятие кодекса профессиональной этики;
- разработка и внедрение декларации (положения) о конфликте интересов;
- разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства;
- введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью учреждения, стандартной антикоррупционной оговорки;
- введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников;

## Информационное письмо

- введение процедуры информирования работниками и обучающимися руководства учреждения о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений либо о ставших известными работнику случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами учреждения или иными лицами;

- введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов;

- проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер;

- ежегодное ознакомление работников под подпись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении;

- проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;

- организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур;

- проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;

- обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации, а именно:

осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур;

осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета;

осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам;

- периодическое проведение внешнего аудита;

- привлечение внешних независимых экспертов при осуществлении и организации антикоррупционных мероприятий;

- проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции;

- подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции.

➤ **организовать сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции.**

Данное сотрудничество может быть реализовано в рамках нескольких направлений:

1) организация может принять на себя публичное обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях

## Информационное письмо

совершения коррупционных правонарушений, о которых организации (работникам организации) стало известно;

2) организации следует принять на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих сотрудников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения;

3) в случае обнаружения признаков коррупционных правонарушений организации следует обращаться в соответствующие правоохранительные органы.

Сотрудничество с правоохранительными органами также может осуществляться в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения коррупции;

- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

Организации также могут принять иные меры по предупреждению коррупции.

Во исполнение Плана просветительских мероприятий, направленных на создание в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям, в том числе на повышение эффективности антикоррупционного просвещения в Алтайском крае, утвержденного распоряжением Правительства Алтайского края от 24.05.2019 № 197-р, краевым государственным учреждениям, подведомственным Министерству образования и науки Алтайского края необходимо:

- разместить на информационном стенде буклет, разработанный Министерством образования и науки Алтайского края (прилагается);

- разместить на информационном стенде информацию для граждан об адресах и телефонах, по которым можно сообщить о фактах коррупции (прилагается).

Помимо вышеуказанного краевым государственным учреждениям рекомендуется актуализировать сведения, размещенные в подразделах официальных сайтов, посвященные вопросам противодействия коррупции.